	<b>Mesto Trnava</b>	Ev.č: 04/SWOT
	<b>SWOT analýza</b>	Počet strán: 4

Dátum: 22.10.2020

Záznam spracoval: Tabita, s.r.o.

2. skupina – Seniori, 10:00 h

Predstavenie:

**Mgr. Rudolf Holkovič**, Stredisko sociálnej starostlivosti Trnava (áno – predchádzajúci KP)

**Mgr. Ľubica Horváthová**, MZ Trnava

**Ing. Igor Fabián**, Jednota dôchodcov na Slovensku, Trnava- predseda rady seniorov v meste Trnava – program aktívneho starnutia – príloha KP(áno – predchádzajúci KP)

**Mgr. Andrea Tóthová**, Záujmové združenie RODINA, Azylový dom Tamara, Materské centrum Trnava

**Tatiana Ďúranová**, A-klub Trnava – Abstinenčný klub Trnava

**Mgr. Miroslav Lackovič**, referát bytový, zástupca vedúcej sociálneho odd. MsÚ.

Prvé stretnutie bude prebiehať formou riadení rozhovor.

Na prvom stretnutí – úprava swot analýza

1. Úprava swot analýzy z predchádzajúceho komunitného plánu (mailom – úprava swot analýzy za seba, či ešte platí. Ak niečo odstrániť – zdôvodniť)
2. Príprava diskusných otázok pre členov skupiny – práca tzv. Delfskou metódou (odborné otázky k swot analýze a predchádzajúcemu komunitnému plánu) Odpovede budú odprezentované na ďalšom pracovnom stretnutí. Štatisticky vyhodnotiť koľko odborných odpovedí bolo rovnakých, príbuzných, alebo na čo sme zabudli.
  - Program aktívneho starnutia – preveriť jeho plnenie (Tabita s.r.o.)
  - Príprava na projekty z EÚ – využiť finančné prostriedky


## SWOT analýza – Seniori

### Silné stránky

- existujúca sieť sociálnych služieb pre seniorov - denné centrá v každej časti mesta
- Existuje mapa existujúcich sociálnych služieb pre seniorov? Neviem, zistia zamestnanci obce. V minulosti malo mesto manuál. Stredisko má aktuálny manuál, informácie o sociálnych službách pre seniorov.
- Internetová stránka –Otázka: má senior možnosť zistiť aké sociálne služby sú? Nie sú zafinované zvlášť pre seniorov. Na internete nie je všetko pre seniora, čo by mu uľahčovalo zorientovať sa.
- Existuje: analýza stavu sociálnych služieb mesta Trnava:  
<https://www.trnava.sk/sk/clanok/socialne-sluzby>

denné centrá v každej časti mesta - áno

- spolupráca subjektov zabezpečujúcich sociálne služby pre seniorov

	<b>Mesto Trnava</b>	Ev.č: 04/SWOT
	<b>SWOT analýza</b>	Počet strán: 4

Je formalizovaná spolupráca. Otázka: je stanovený líder, spracovaný štatút, alebo memorandum o spolupráci, alebo nie je formalizovaná spolupráca, ale neformálna na základe osobného zariadenia?

Ako to bolo vnímané? Komunitná práca je aktívna práca, nejaký subjekt to riadi. Je možné to využívať aj pre komunitnú prácu v Trnava. Komunitná práca je nástroj, ktorý musí byť výkonný, teda činný. Je potrebné ho používať..

**Návrh: Preradiť spoluprácu do príležitosti.** Pripraviť návrh ako to sformalizovať

- **cenovo dostupné bývanie v malometrážnych bytoch**
- Ceny zostali nezmenené. **Áno**
- Rada pre seniorov – Dostatok nie je – je poradovník.
- Dodat' od SSS analýzu, štatistiky a grafy
- Nájomné byty – obyvateľstvo nie je dostatočne informované o význame nájomných bytov (nie sú len pre Rómov). Je ich nedostatok.

**Preradiť do príležitosti. – inak sformulovať**

- Informačná tabuľa – viac informovať o mestských udalostiach – úradná tabuľa. Pre seniorov zdroj informácií.
- Seniori čítajú nástienky.
- Malometrážne byty poskytujú iné služby – lekára, DC pre seniorov, bohoslužby, výdaj stravy pre seniorov, stretávanie sa, prednášková činnosť, osvetová činnosť. Využívanie informačných tabúl.


Príprava na silný demografický stav, keď bude seniorov veľa. A otázka je: zvládneme finančne zabezpečiť služby s terajšími zdrojmi? Alebo je potrebné teraz vybudovať materiálno – technické zabezpečenie.

Silná stránka - 8 Denných centier

- Informovanosť seniorov je veľká, osвета v rámci Mesta Trnava. Mesto organizovalo veľtrh pre seniorov, pochod zdravia pre seniorov, športové hry pre seniorov. Je aj skupina, ktorá sa nech zapojiť. Je možnosť zapojenia v rôznych častiach.
- Neaktivizovali sme seniorov. Naši seniori sa nechcú zapájať – spoločenská kultúra. Potrebuje aktivizovať seniorov, aby sme nenaplňali zariadenia sociálnych služieb. Nezvyšovať opa a oše starostlivosť. Najbližšie finančné toky by mali byť použité na to, aby senior bol čo najdlhšie sebestačný a čo najdlhšie účastníkom kultúrneho, spoločenského, športového, dokonca ja pracovného života.
- V roku 2030 - 2050 príde seniorská kríza. Máme pár rokov, aby sme seniorov pripravovali, aby zostali čo najdlhšie fit. Návrat do aktívneho života ... nezostávajú vo svojich bytoch, rodinách a nechodte do ZSS. Snažte sa byť čo najviac aktívny.

Problém. Rozdelenie dôchodcov na mladých a starých. Ml. dôchodca – hneď po odchode na dôchodok. St. dôchodca – 10 rokov na dôchodku. Obe skupiny sú radi ak môžu niekam ísť, sú pre nich organizované aktivity. Problém - nemáme mladých dôchodcov, aby organizovali akcie pre svojich starších kolegov. Prestárle výbory a samosprávy.

Abstinentský klub – aj ml. aj st. dôchodcovia – práca s abstinujúcimi dôchodcami. A ich rodinami. Organizovanie online stretnutí. Problém s priestormi. Program pre dôchodcov. Mladší dôchodcovia

	<b>Mesto Trnava</b>	Ev.č: 04/SWOT
	<b>SWOT analýza</b>	Počet strán: 4

chcú pracovať ... nemajú vlastný priestor. (Napísať návrh – priestorového zabezpečenia .... multiplikovať)

Aktivity seniorov – činnosť je rôznorodá. Veľa seniorov nemá záujem sa aktivizovať v rámci samosprávy. Zložitá situácia – ľudské vzťahy neovplyvníme.

Abstinentský klub je podporovaný. Je to o individuálnom posúdení v rámci komisie MsÚ.

Výzva pre KP mesta je pokúsiť sa, aby si mesto uvedomilo, že potrebuje finančnú stabilitu, každá organizácia a každý program. Tzn. Finančná stabilita a materiálna stabilita prináša oveľa väčšie výsledky a dopady na spoločnosť. Ak sa musím ako zariadenie uchádzať a presvedčať, že má mesto potrebuje, berie to energiu. V zahraničí sa mesto snaží pomáhať a udržiavať všetkých aktérov sociálnej práce a sociálnej politiky. Ak organizácia má program, ktorý má výstupy a výsledky, automaticky musí cítiť finančnú stabilitu na min. 3 – 4 roky, preto je to komunitné plánovanie dôležité- My sme to doteraz takto nerobili, KP nebol nástrojom, bol len dokumentom, papierom. Terajšie programové obdobie je potrebné využiť na to, aby si organizácie zabezpečili na niekoľko rokov materiálno-technickú a finančnú stabilitu a to pre všetky aktuálne úspešné programy a služby, ktoré fungujú. Nové je potrebné plánovať ako pilotné. Dôležité v rámci aktívneho starnutia je, aby občania vedeli, ktoré služby sú etablované, stabilné a ako sú v sieti finančne dostupné a dlhodobo udržateľné.

- Problém – organizácie si myslia, že mesto ich musí dotovať. Mesto má svoje limity. Mesto nevie stabilizovať všetky organizácie.

Komunitná sociálna práca – KSP je práca mesta. Štatutári n.o., s.r.o. organizácii sú len aktéri. Je potrebné nastaviť za budúce 4 roky nový mechanizmus. Je potrebné nastaviť projektové riadenie, ako prevádzkovú činnosť mesta v spolupráci s tretím sektorom.

Mesto v rámci rozpočtu podporuje viac organizácii.

Organizácie musia prejsť aj na vlastné hospodárenie. Je potrebné sa naučiť hospodáriť, aj so ziskom do budúcnosti. Výzva, aby bolo mesto samostatné v sociálnej politike. V nestabilite je ťažké udržať si úžasných ľudí, ktorý sa venujú kvalitným programom a projektom.

Do komunitného plánu potrebujeme dostať všetky témy, keď skutočne prídu peniaze z Bruselu a budú môcť mestá robiť reformu sociálnych politík, aby sme tam mali všetky témy, ktoré riešia problémy občanov mesta. Aby sa nestalo, že projekt nebude podporený, lebo nie je v komunitnom pláne.


Priorizáciu je potrebné riešiť na báze participácie – vytvoriť lídrov a zastrešiť 10 – 15 organizácií, ktoré si dohodnú činnosti.

**Úloha: vyškrtnite to, čo podľa Vás už nie je aktuálne a doplňte čo si myslíte, že chýba.**

- uspokojivé informačné toky samosprávy pre seniorov (Novinky z radnice, MTT, Sprievodca sociálnymi službami)
- osvetové a preventívne aktivity, spoločenské, kultúrne a športové akcie pre seniorov (Veľtrh pre seniorov a pod.) - zľavy na vstupnom pre seniorov na mestské podujatia a do mestských zariadení - daňové úľavy
- Rada seniorov – poradný orgán primátora - činnosť Jednoty dôchodcov Slovenska
- dve univerzity tretieho veku v meste

**Slabé stránky**

- absencia terénnej opatrovateľskej služby počas víkendov

	<b>Mesto Trnava</b>	Ev.č: 04/SWOT
	<b>SWOT analýza</b>	Počet strán: 4

- absencia špecializovaného denného stacionára, resp. špecializovanej služby/zariadenia pre seniorov (pre seniorov s psychiatrickými ochoreniami, neprispôsobivých a agresívnych a pod.)
- nedostatočné poskytovanie odľahčovacej služby a nízke povedomie o nej
- cenovo, kapacitne a/alebo kvalitatívne nedostatočné služby v pobytových a denných zariadeniach pre seniorov vzhľadom na zvyšujúci sa počet seniorov
- nízke povedomie obyvateľov o možnostiach poskytovania sociálnych služieb pre seniorov
- nedostatočné špecializované poradenstvo pre rodinných príslušníkov seniorov
- nedostatok dobrovoľníkov v službách pre seniorov
- nízka angažovanosť aktívnych seniorov v dobrovoľníckych aktivitách

#### Príležitosti

- podpora rozvoja nedostatočných a absentujúcich sociálnych služieb pre seniorov (špecializované zariadenia, asistenčné/sprievodcovské služby a pod.)
- programové obdobie 2014 – 2020, možnosť financovania projektov v sociálnej oblasti z EŠIF
- realizácia Programu aktívneho starnutia - organizovanie Akadémie tretieho veku
- zapojenie seniorov do dobrovoľníctva
- podpora dobrovoľníctva v službách pre seniorov
- mapovanie potrieb seniorov, ktorí sú v domácom prostredí
- vznik organizácie, ktorá bude zabezpečovať dovoz obedov pre seniorov - podpora tretieho sektora

#### Ohrozenia

- starnúca populácia nestabilná legislatíva
- nestabilné a nedostatočné financovanie sociálnych služieb
- cenovo neprístupné služby pre niektorých seniorov
- nízke právne povedomie a slabá ochrana seniorov pred „šmejdmi“ a inými podvodnými konaniami
- odliv personálnych kapacít (opatrovatel'ky, ošetrovatel'ky a pod.) do zahraničia z dôvodu nízkeho platového ohodnotenia